

郑恩营

enyingzheng@nsd.pku.edu.cn

个人主页: www.enyingzheng.com

教授简介

郑恩营任职北京大学国家发展研究院的管理学助理教授。她于2013年在麻省理工商学院取得博士学位，主要研究领域是组织理论 (social networks, institutions, organizational imprinting)。使用混合型的研究方法，她目前的研究集中于以下三个领域。



1. 量化历史

郑博士使用定量的方法研究中国历史，包括过去5年来一直持续的量化中国古代科技发明的奠基性工作。她目前主要研究科举制度，特别是从社会网络 (social networks) 和社会流动的角度看 meritocracy (贤能主义) 的制度设计、合法性基础、及社会效率。她的研究发现即使在明朝高度制度化的科举制度过程中，社会关系也影响了考试结果，并且该作用到了明朝后期更显著，削弱了一个理想化的贤能主义制度。

她的研究也关注贤能主义的制度和背景。虽然贤能主义是普世的追求，但是究竟什么才是社会公认/制度许可的“才”却是经济政治层面博弈的结果，并且以文化理念的方式传播出去，使其更具有合法性。当然，一个社会对“才”的定义也会随着国际国内因素的变化而变化。合理利用定量和定性方法来研究此类问题是郑博士未来几年的研究重点。

2. 企业社会责任

郑博士从制度逻辑、企业、员工的角度探讨企业社会责任理念和组织实践产生的制度背景、及其对企业、员工、和市场的影响。比如企业社会责任报告发表的制度化既反映了组织学习模仿的趋同效果，又同时使企业忽视对相关问题的自我定位和解决。

她目前的实证研究希望通过与诚心做企业社会责任/社会企业/慈善的企业合作，从人力资源开发的角度进一步探索这个问题。比如高效员工更愿意从事有意义的工作，从工作组织的文化定位中找到内在源动力。那么相应地，企业就能够做到“为善者诸事顺” (doing well by doing good)。

3. 宗教组织

郑博士从组织学习和制度创业者 (institutional entrepreneurship) 的角度做过佛教寺庙的案例研究。她的研究发现受过精英教育的宗教成员很有策略地学习、借鉴、融合一些世俗组织及其他宗教组织的管理实践，更好地结合了自己的精神追求和世俗社会的各类善举 (比如通过慈善基金会的方式帮助弱势群体)。她未来也会延续这个思路继续探讨宗教组织如何在市场和精神力量层面做更好的

平衡。

郑恩营的研究成果发表在 *Journal of Business Ethics, Management and Organization Review, Best Paper Proceedings of the AOM Annual Meeting*, 《社会学研究》等学术期刊上。

代表性文章

1. Enying Zheng. 2013. "Bringing Workers Back in: Native Place Networks, Solidarity, and Labor Standards in China." *Academy of Management Proceedings* 2013 (1): 1333-1338. <https://doi.org/10.5465/ambpp.2013.136>
2. Yi Han, Enying Zheng, and Minya Xu. 2014. "The Influence from the Past: Organizational Imprinting and Firms' Compliance with Social Insurance Policies in China." *Journal of Business Ethics* 122 (1): 65-77. [doi: 10.1007/s10551-013-1758-3](https://doi.org/10.1007/s10551-013-1758-3)
3. Yi Han and Enying Zheng. 2016. "Why Firms Perform Differently in Corporate Social Responsibility?: Firm Ownership and the Persistence of Organizational Imprints." *Management and Organization Review* 12 (3): 605-629. [doi: 10.1017/mor.2016.9](https://doi.org/10.1017/mor.2016.9)
4. 韩亦、郑恩营。2018. "组织印记与中国国有企业的福利实践" 《社会学研究》 3:51-73.

应邀演讲/报告

Social Networks and Elite Recruitment: The Chinese Civil Service Examinations, 1400–1580

- June 2018: Guanxi Scholar Workshop, Sociology Department, Tsinghua University, China
- Feb 2018: Said Business School, Oxford University, UK
- June 2016: Management Department, LSE, London, UK

Pricing the Human Body: Evidence from Industrial Injury Cases in China

- Sep 2016: Labor Standards Workshop, University of Cambridge, Cambridge, UK
- Apr 2015: Economy and Society Lab, Sociology Department, Cornell University,
- Feb 2015: School of Management and Labor Relations, Rutgers University
- Oct 2014: Darwin College, the University of Cambridge, Cambridge, UK