

刘超



出生年月：1989年10月

政治面貌：中共党员

博士后，合作导师：陈春花、范保群

电话：15652651453

邮箱：1806389243@pku.edu.cn; 564789409@qq.com

工作单位：北京大学国家发展研究院

联系地址：北京市海淀区颐和园路5号艺园314

研究领域：主要研究领域为**社会网络、企业创新、人力资源管理与组织行为**

教育背景：**中国人民大学商学院企业管理专业管理学博士学位**

参与课题项目与科研经历

2013/04-2015/09 人大商学院企业创新与竞争力研究中心 三届研究员（两届负责、一届参与）

2012/12-2016/12 主持院支持基金项目（14XNH216）及入选“中国人民大学2015年度拔尖创新人才培养资助计划”

2014/06- 参与北京市及国家科研基金项目（受国家自然科学基金、国家杰出青年基金项目支持）

论文发表（主要研究方向：）

- 刘超, 柯旭东, 刘军, 王雅晨. 员工逢迎的场景选择:一项本土研究[J], 南开管理评论, 2015, (05), 54-64. (中国人民大学报刊复印资料二次转载)
- 李进, 刘军, 刘超, 范薇. 基于需求理论框架的职场排斥缓冲效应研究[J], 管理学报, 2016, (02), 56-65. (中国人民大学报刊复印资料二次转载)
- 刘超, 刘军, 朱丽. 团队领地行为与知识分享行为: 基于认同理论的视角[J]. 中国人力资源开发, 2016, (21), 61-70. (该文获得《中国人力资源开发》杂志2016年度学术会议最佳学生论文奖)
- 刘超, 刘军, 朱丽, 武守强. 规则视角下辱虐管理的成因机制研究[J]. 心理学报, 2017, 49(7), 966-979.
- 朱丽, 陈春花, 刘超. “嵌入性”视角下企业战略变革和绩效关系研究??来自中国上市公司“全网络”经验证据[J]. 外国经济与管理(已接受), 2018.07.23. (中国人民大学报刊复印资料二次转载)
- 朱丽, 刘军, 刘超, 杨杜. 异质性行业连接、网络权力和创新能力关系研究——基于中国上市公司全网络[J]. 经济管理, 进入经济管理杂志双语工程(JTP工程), 2017年9月刊出.
- 范雪灵, 陆露, 刘军, 刘超. 创新互动框架下组织领地氛围对利用性技术创新的影响: 一个被调节的中介模型[J]. 管理工程学报(已接受).
- 朱丽, 柳卸林, 刘超, 杨虎. 高管社会资本、企业网络位置 and 创新能力研究——“声望”和“权力”的中介作用[J], 科学与科学技术管理, 2017, (06), 94-109. (通讯作者).
- 武守强, 刘超, 胡天雨. 变与不变:企业文化与企业发展的匹配——基于对任正非文化观的研究, 中国人力资源开发, 2015, (12), 100-105. (中国人民大学报刊复印资料二次转载)
- Liu, C., Liu J., Yang, J., Zhu, L. The Effect of Abusive Supervision on Employee Deviant Behaviors: An Identity-based Perspective. The International Journal of Human Resource Management, (SSCI, Accepted)
- Jun Yang, Chao Liu, et al., Political Skill, Gender, and Social Network Positioning of Chinese Employees, Frontiers of Business Research in China, 2015, 9(3), 400-419.(ESCI, 中国人民大学核心期刊)
- Guoyang Zheng, Li Zhu, Chao Liu and Yu Chen. TMT social capital, network position and innovation: the nature of micro-macro links, 2019, 13(1). (ESCI, 中国人民大学核心期刊)
- Liu, C, Nancy Yi-feng Chen et al., An investigation into factors affecting the performance of small business owners in China using an integrated theoretical framework, 2014 Frontiers of Business Research in China (FBR) International Symposium.

工作论文:

Chao Liu, Li Zhu, Chunhua Chen, Yiwei Yuan, Qiao Li, Jun Liu, Xueling Fan. Visualizing the Landscape of Abusive Supervision: A Bibliometric Analysis. (working paper, **Journal of Management**)

Xueling Fan, Chunhua Chen, Jun Liu, Li Zhu and Chao Liu. Hidden Rules in Organizations and Employees' Turnover Intention: The Role of Procedural Justice, Ownership and Psychological Legitimacy (working paper, **Journal of Business Ethics**)

Li Zhu, Chao Liu, Xiao Wang, Chunhua Chen, Qiao Li. Diffusion of CSR Practice Adoption through Interlocking Directorate: A Social Network Approach. (working paper, **Journal of Business Ethics**)

(working paper, **Organization Science**)

Qiao Li, Fengjun Liu, **Chao Liu**. How Physical Appearance Creates Value? The Effect of Streamers' Physical Appearance and Interactive Tactic on Tipping Behavior (working paper, **Journal of Applied Psychology**)